

Projeto “Rede de Autarquias para a Igualdade”

Programa: Conciliação e Igualdade de Género, Open Call#5 – “Projetos para a Promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens ao nível local”

Entidade Promotora: Questão de Igualdade – Associação para a Inovação Social

Entidades Parceiras Nacionais:

- Câmara Municipal de Aljezur
- Câmara Municipal da Amadora
- Câmara Municipal de Cascais
- Câmara Municipal de Loulé
- Câmara Municipal de Mangualde
- Câmara Municipal de Odemira
- Câmara Municipal de Palmela
- Câmara Municipal de Póvoa do Lanhoso
- Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia

Entidade Parceira dos Países Doadores: Centre for Gender and Equality at the University of Adger (Noruega)

Duração do Projeto: 36 meses - Outubro de 2020 a Outubro 2023

Objetivo Geral do Projeto:

Criar uma Rede de Autarquias promotoras da Igualdade entre Mulheres e Homens e da Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar, que em conjunto se propõem a testar instrumentos e metodologias já validados, com vista à identificação de boas práticas já existentes e à criação de medidas de ação positiva e inovadoras passíveis de serem incorporadas por outras autarquias.

Objetivos Específicos do Projeto:

- Promover a reflexão e o debate sobre Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, com vista a uniformizar, entre a parceria, conceitos, métodos e práticas, que levem à identificação de novos instrumentos e metodologias a implementar;
- Capacitar dirigentes, trabalhadores/as das autarquias e outros atores chave locais, para a integração de novos instrumentos e metodologias de forma sistemática e adaptada, com vista à



criação de respostas concretas para a promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens e da Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal;

- Promover o intercâmbio, a partilha e transferência de conhecimentos e de boas práticas desenvolvidas na Noruega, enquanto país de referência na criação e implementação de políticas de Igualdade entre Mulheres e Homens, para reforço da capacitação e eficácia da ação da parceria do projeto;
- Auscultar a comunidade local, acerca das suas perceções e necessidades em matéria e igualdade e Não Discriminação entre Mulheres e Homens e da Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal, com vista à criação de respostas adequadas;
- Disseminar os resultados do projeto, com vista à sua apropriação por outras autarquias que não integram o consórcio do projeto.

Atividades a Desenvolver e Resultados Esperados:

- **Atividade 1 – Criação da Rede de Autarquias para a Igualdade:** A criação de uma Rede de Autarquias para a Igualdade, assume-se como uma medida estratégica no âmbito da implementação de inovações organizacionais de gestão nas Autarquias em matéria de Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, sendo por isso a atividade central do projeto a qual, numa fase inicial será crucial para consolidar a parceria e fomentar o trabalho em rede e, na fase final, será o garante da sustentabilidade do projeto, uma vez que se pretende que a Rede perdure após o seu término.

Resultado Esperado: Mobilizar até ao final do projeto um total de 24 Autarquias para a sua integração na Rede de Autarquias para a Igualdade.

- **Atividade 2 - Encontros de Partilha/ Reflexão sobre Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal:** Esta atividade tem por objetivo promover a reflexão e o debate sobre Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, com vista a uniformizar, entre a parceria, conceitos, métodos e práticas, que levem à identificação de novos instrumentos e metodologias a implementar.

Resultado Esperado: Promover 5 encontros de partilha e reflexão, sobre Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal, envolvendo as autarquias parceiras.



- **Atividade 3 – Implementação e Teste de Instrumentos e Metodologias:** Dado que as autarquias que constituem a parceria contam já com um trabalho consolidado com vista à promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens, pretende-se com esta atividade garantir a continuidade deste trabalho, através da experimentação e testagem de novos instrumentos e metodologias, nomeadamente, os produzidos no âmbito do Projeto Local Gender Equality.

Resultado Esperado: Implementar e testar, nas autarquias parceiras, instrumentos e metodologias promotores da Igualdade entre Mulheres e Homens e da Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal.

- **Atividade 4 – Visita de Estudo à Noruega:** Com o objetivo de promover o intercâmbio, a partilha e transferência de conhecimentos e de boas práticas desenvolvidas na Noruega, enquanto país de referência na criação e implementação de políticas de Igualdade entre Mulheres e Homens, será realizada uma visita de estudo, organizada pelo parceiro transnacional, cujas informações recolhidas e conhecimentos e boas práticas transferidas contribuam para o reforço da capacitação e eficácia da ação da parceria.

Resultado Esperado: Envolver 10 participantes (1 representante da entidade promotora e de cada autarquia parceira) no encontro de troca de boas práticas a acontecer na Noruega.

- **Atividade 5 - Formação de Dirigentes e Técnicos/as das Autarquias em Igualdade entre Mulheres e Homens:** Com o objetivo de capacitar dirigentes e técnicos/as das várias divisões e empresas municipais, para a integração nas suas práticas organizacionais dos instrumentos e boas práticas a implementar com base na reflexão efetuada pela Rede de Autarquias para a Igualdade, serão realizadas 14 ações de formação certificada, com a duração de 18h, dinamizadas com base no Referencial de Formação para a Igualdade de Género na Ação Municipal, produzido pelo Projeto Local Gender Equality.

Resultado Esperado: Capacitar 189 dirigentes e técnicos/as das autarquias parceiras em Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal.

- **Atividade 6 - Formação de Dirigentes e Técnicos/as de Organizações públicas e privadas em Igualdade entre Mulheres e Homens:** Com o objetivo de dotar os/as dirigentes e técnicos de outras organizações públicas e privadas dos municípios da parceria, de conhecimentos acerca de Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal, levando-os a refletir sobre as suas práticas, fornecendo pistas de atuação, para que se coadunem à estratégia que a Autarquia irá implementar, serão realizadas 7 ações de formação certificadas, com a duração de 18 horas.



Resultado Esperado: Capacitar 94 dirigentes e técnicos de organizações públicas e privadas em Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal.

- **Atividade 7 – Fóruns Comunitários:** Pretende-se com esta atividade a realização de 9 sessões públicas de auscultação da comunidade local, no formato de Fórum Comunitário, abrangendo cerca de 30 participantes cada, acerca das suas perceções e necessidades em matéria de Igualdade e Não Discriminação entre Mulheres e Homens e da Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal. Os conhecimentos obtidos com a dinamização destes fóruns serão indicadores fundamentais para a criação de respostas concretas de promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens.

Resultado Esperado: Realizar um Fórum Comunitário em cada uma das autarquias parceiras

- **Atividade 8 – Avaliação de Impacto:** Esta atividade tem por objetivo validar a intervenção proposta, aferir mudanças de comportamento/atitude nos/as destinatários/as, contribuindo diretamente para a tomada de decisão acerca do futuro da intervenção e da sua possível aplicação/transposição para outro território ou aumento da sua dimensão.

Resultado Esperado: Proceder à Avaliação de Impacto do Projeto

- **Atividade 9 – Seminários Intercalar e Final:** Pretende-se com esta atividade a implementação de 2 momentos de partilha e debate, com vista a proceder a uma apresentação intercalar e final dos resultados do projeto. No Seminário final, o qual contará com a presença do parceiro transnacional, será também criado um momento simbólico para assinatura de novos compromissos de adesão à Rede de Autarquias para a Igualdade.

Resultado Esperado: Realização de 2 seminários, envolvendo em cada um deles um total de 50 participantes

Produtos Resultantes do Projeto:

- Campanha Nacional de Sensibilização para a partilha das responsabilidades familiares entre homens e mulheres;
- Carta de Compromisso das Autarquias com a Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal;
- Vídeo “Boas Práticas na Implementação de Medidas Promotoras da Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação nas Políticas Sectoriais Locais”.

